

Số: 146 /KH-LĐLĐ

Lạng Sơn, ngày 09 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 10/02/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn và Hướng dẫn số 17/HD-TLĐ ngày 22/02/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021; Kế hoạch số 88/KH-TLĐ ngày 03/02/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021; Công văn số 1653/TLĐ ngày 25/02/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn tổ chức Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.

Liên đoàn Lao động tỉnh Lạng Sơn xây dựng kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2021 (sau đây gọi chung là Tháng Công nhân) với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân để tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của công nhân viên chức lao động trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

- Tạo đợt cao điểm tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động và các cấp, các ngành về thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống dịch Covid-19. Thúc đẩy công tác phối hợp giữa công đoàn các cấp với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp và người sử dụng lao động trong việc triển khai các chương trình, hành động cụ thể để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; cải thiện điều kiện lao động, phát động thi đua, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác an toàn vệ sinh lao động, góp phần xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

2. Yêu cầu

- Tổ chức Tháng Công nhân 2021 cần thiết thực, hiệu quả phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, doanh nghiệp, bảo đảm yêu cầu phòng, chống dịch Covid-19 của Chính phủ, địa phương và an toàn, sức khỏe cho người lao động.

- Các hoạt động cần tập trung hướng về cơ sở, doanh nghiệp và người lao động, đặc biệt doanh nghiệp thuộc các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao mất an toàn vệ sinh lao động; thu hút được sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và người lao động, tránh hình thức, lãng phí.

II. NỘI DUNG

1. Tháng Công nhân

1.1. Chủ đề: “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”.

Các cấp công đoàn tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức lao động đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ.

1.2. Nội dung

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế lao động 01/5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20/NQ-TW, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021.

- Vận động đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động xây dựng, ký kết Kế hoạch thực hiện Chương trình với mục tiêu cụ thể, có cơ chế khuyến khích, động viên, khen thưởng đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia, giới thiệu những sáng kiến được áp dụng mang lại kết quả **trong khoảng thời gian từ tháng 2 đến tháng 5 năm 2021** hoặc đã được áp dụng thử có khả năng mang lại lợi ích thiết thực gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để tổng hợp gửi Liên đoàn Lao động tỉnh đồng thời cập nhật sáng kiến vào phần mềm quản lý. Thời gian cập nhật từ ngày **10/3 đến 22/4/2021**.

- Các cấp công đoàn tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của người lao động, có thể thông qua hình thức như: Hội nghị, đối thoại tại nơi làm việc, gửi thư, gửi email, qua tin nhắn Facebook... Trên cơ sở đó, lựa chọn nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, người lao động để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả và truyền thông kịp thời kết quả thực hiện.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp căn cứ điều kiện thực tế đề xuất với người sử dụng lao động lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để “Cảm ơn người lao động” đã gắn bó, đồng hành với đơn vị, nhất là trong thực

hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp.

- Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Đặc biệt, thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 để tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của công nhân viên chức lao động trong thực hiện các nhiệm vụ, góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ biểu dương, khen thưởng công nhân lao động trực tiếp có thành tích xuất sắc tiêu biểu; trên cơ sở thành tích của cá nhân đề nghị biểu dương, khen thưởng, Hội đồng Thi đua khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ khen thưởng và xét, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng theo quy định. Xét chọn tuyên dương và đề nghị Tổng Liên đoàn tuyên dương đoàn viên, công nhân viên chức lao động có sáng kiến xuất sắc tiêu biểu đã tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.

2. Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động

2.1. Chủ đề: *“Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên”.*

2.2. Nội dung

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền các chế độ, chính sách và kiến thức về an toàn vệ sinh lao động, các nguyên nhân, nguy cơ, rủi ro gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tới các doanh nghiệp, người lao động.

- Phối hợp tổ chức phát động phong trào thi đua về an toàn vệ sinh lao động, phong trào quần chúng làm công tác an toàn vệ sinh lao động. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành, doanh nghiệp qua đó thúc đẩy sự tham gia của người sử dụng lao động và người lao động trong việc bảo đảm an toàn vệ sinh lao động.

- Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức các hoạt động tư vấn, hướng dẫn, tập huấn, huấn luyện kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động; kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, kỹ năng phương pháp hoạt động của đội ngũ an toàn vệ sinh viên.

- Phối hợp giám sát, kiểm tra, thanh tra về an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp; chú trọng thanh tra, kiểm tra việc thực thi các quy định, chính sách theo quy định của Luật an toàn vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành, đặc biệt là việc xây dựng các nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, công tác huấn luyện an toàn vệ sinh lao động; việc khai báo sử dụng, kiểm định máy, thiết bị vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Công đoàn cơ sở tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp

đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Tổ chức các hoạt động tư vấn, hướng dẫn, tập huấn, huấn luyện kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động; kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, kỹ năng phương pháp hoạt động của đội ngũ an toàn vệ sinh viên; các hoạt động có sự tham gia của doanh nghiệp, người lao động như: Tọa đàm, đối thoại về triển khai chính sách với doanh nghiệp, người lao động về an toàn vệ sinh lao động; tổ chức giao lưu, thăm quan các mô hình điển hình làm tốt về an toàn vệ sinh lao động; tổ chức các lớp tập huấn về an toàn vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên; tổ chức hội nghị, hội thảo chuyên đề về an toàn vệ sinh lao động.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn. Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động, có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch và hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2021; thực hiện việc tư vấn, giải đáp chính sách, pháp luật cho đoàn viên, người lao động; Hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện của các cấp công đoàn.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc tổ chức triển khai Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”. *(Có văn bản hướng dẫn riêng)*

- Tham gia giám sát, các đoàn thanh tra, kiểm tra liên ngành về công tác an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp và cơ sở lao động, tập trung vào một số ngành, nghề, lĩnh vực có nhiều nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở đối thoại với người sử dụng lao động để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tổ chức khám sức khỏe cho công nhân lao động. Thăm hỏi, động viên 05-10 nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tùy điều kiện thực tế sẽ tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, biểu dương, khen thưởng công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh và có sáng kiến tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid-19.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành

- Trên cơ sở Kế hoạch của công đoàn cấp trên trực tiếp, chủ động xây dựng kế hoạch triển khai phù hợp với thực tiễn cơ sở, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia, **phần đầu mỗi công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân**; tham gia, phối hợp với cơ quan chức năng cùng cấp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị, ngành.

- Cụ thể hóa và hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức triển khai tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” của Tổng Liên đoàn, phần đầu bình quân mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất **01** sáng kiến tham gia Chương trình trở lên.

- Mỗi Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành lựa chọn từ **04 - 05** sáng kiến tiêu biểu đã tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” của Tổng Liên đoàn (*hoàn thiện các bước tham gia vào phần mềm quản lý của TLD và được phẩm mềm chấp nhận*) và gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 16/4/2021**. Tổ chức biểu dương, khen thưởng các cá nhân xuất sắc tiêu biểu đã tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.

3. Công đoàn cơ sở

- Trên cơ sở Kế hoạch của công đoàn cấp trên trực tiếp, chủ động xây dựng kế hoạch triển khai hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2021 phù hợp với thực tiễn cơ sở, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia.

- Chủ động phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng, ký kết Kế hoạch thực hiện Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” với mục tiêu cụ thể, có cơ chế khuyến khích, động viên, khen thưởng đoàn viên, người lao động tham gia Chương trình. Là đầu mối tiếp nhận, tổng hợp sáng kiến; phối hợp với chuyên môn đánh giá, thẩm định sáng kiến và cập nhật sáng kiến vào phần mềm theo dõi, quản lý Chương trình của Tổng Liên đoàn theo các bước hướng dẫn; đồng thời xét chọn các sáng kiến xuất sắc tiêu biểu và giới thiệu với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo số lượng do công đoàn cấp trên phân bổ. Mỗi công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất **01** hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và có **01** sáng kiến tham gia Chương trình.

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”...

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lạng Sơn, đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện; khuyến khích tăng cường các hoạt động truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng, nhất là Chuyên mục “Lao động - Công đoàn” trên Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Báo Lạng Sơn, trang thông tin điện tử liendoanlaodong.langson.gov.vn,

trang Facebook Công đoàn Lạng Sơn, trang Facebook của các đơn vị và của đoàn viên, người lao động...

Báo cáo kết quả thực hiện và số liệu theo Phụ lục II gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) **trước ngày 04/6/2021**. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc kịp thời báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn; (B/c)
- Sở LĐTBXH; (P/h)
- LĐ, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CDN; CĐCS; (T/h)
- Lưu: Ban CSPL&QHLD, VT

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lý Đức Thanh



Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021

(Kèm theo Kế hoạch số 146/KH-LĐLĐ ngày 09/3/2021 của LĐLĐ tỉnh LS)

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2021.
- Tích cực hưởng ứng phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.
- Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên.
- Đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao năng suất lao động.
- Chủ động rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.
- Tổ chức và tham gia huấn luyện về ATVSLĐ đầy đủ để phòng tránh TNLĐ, BNN.
- Thực hiện nghiêm các nội quy, quy trình và giải pháp bảo đảm ATVSLĐ và phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.
- Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.
- Tích cực tham gia bảo hiểm TNLĐ, BNN vì sức khỏe và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.
- Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
- Chung tay xây dựng văn hoá an toàn tại nơi làm việc.
- Doanh nghiệp và người lao động chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
- Bảo vệ sức khỏe người lao động - Bảo vệ nguồn nhân lực của đất nước./.

PHỤ LỤC II

**Tổng hợp các hoạt động hưởng ứng
Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021**
(Kèm theo Kế hoạch số 146 /KH-LĐLĐ ngày 09/3/2021 của LĐLĐ tỉnh LS)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện			
2	Ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động			
3	Tư vấn trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLĐ			
	Số người	người		
4	Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	Tin, phóng sự		
5	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài		
6	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
7	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ		
8	Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)	quyển		
9	Triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ	phong trào		
	Số tập thể/cá nhân tham gia	Tập thể/cá nhân		
10	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động giảm thiểu TNLĐ, BNN	Sáng kiến		
11	Số đoàn viên, NLĐ đề nghị TLĐ tặng Bằng Lao động sáng tạo	người		
12	Tổ chức thi viết, trực tuyến ATVSĐ giỏi, tìm hiểu pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
13	Tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên			
	Số lớp	lớp		
	Số người tham gia	người		
14	Tổ chức giám sát, kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong Quý II/ 2021			
	Số DN công đoàn phối hợp giám sát, kiểm tra liên ngành	DN		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
15	CĐCS phối hợp với người SDLĐ tự kiểm tra về ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội quy, quy trình làm việc an toàn			
	Số cuộc	cuộc		
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	nội quy, quy trình		
16	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN		

	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
17	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN Công đoàn tổ chức thăm, tặng quà	người/gia đình		
	Khen thưởng phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”			
	Tập thể			
	- Cờ	chiếc		
18	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
	Cá nhân			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
	Số vụ TNLĐ xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2021	vụ		
	Trong đó: Tổng số người bị TNLĐ	người		
19	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
	Số vụ TNLĐ xảy ra trong tháng 5/2021	vụ		
	Trong đó: Tổng số người bị TNLĐ	người		
20	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
	Kinh phí chi tổ chức Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động:			
21	Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của đơn vị	đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	đồng		
	Ngân sách công đoàn	đồng		
22	Số công đoàn cơ sở tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng hành động, Tháng công nhân năm 2021	Đơn vị		
	Đã tổ chức khám sức khỏe cho người lao động năm 2021			
23	Số đơn vị tổ chức khám sức khỏe cho NLĐ	đơn vị		
	Tổng số người được khám	người		
24	Các hoạt động khác (nếu có)			