

Số: 1703/LĐLĐ

Lạng Sơn, ngày 28 tháng 7 năm 2023

Về việc tuyên truyền nhanh kết quả
Đại hội Công đoàn tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII,
nhiệm kỳ 2023 - 2028

Kính gửi: Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành

Thực hiện Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028; Chỉ thị số 12-CT/TU, ngày 02/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lạng Sơn về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kế hoạch số 204/KH- LĐLĐ, ngày 12/4/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh về tổ chức Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023-2028.

Từ ngày 27 đến ngày 28 tháng 7 năm 2023 tại Trung tâm Hội nghị tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức thành công Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Để cung cấp kịp thời thông tin về kết quả Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVII. Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành triển khai tuyên truyền nhanh kết quả Đại hội Công đoàn tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII trong cán bộ, đoàn viên, người lao động bằng các hình thức phong phú, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

Đề nghị các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện, báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh theo báo cáo định kỳ.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Quốc Vương



Lạng Sơn, ngày 28 tháng 7 năm 2023

**THÔNG BÁO NHANH KẾT QUẢ
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH LẠNG SƠN LẦN THỨ XVII,
NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Thực hiện Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028; Chỉ thị số 12-CT/TU, ngày 02/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lạng Sơn về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028, từ ngày 27 đến ngày 28 tháng 7 năm 2023 tại Trung tâm Hội nghị tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh Lạng Sơn đã long trọng tổ chức Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028, với phương châm **“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”**.

Tham dự Đại hội có tổng số **246** đại biểu trên tổng số **250** đại biểu được triệu tập, vắng 04 đại biểu, trong đó:

- Đại biểu đương nhiệm **32** đại biểu (Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khoá XVI); Đại biểu bầu tại Đại hội Công đoàn các cấp **207** đại biểu; Đại biểu chỉ định **11** đại biểu.

- Số đại biểu dự khuyết được thay thế đại biểu chính thức tham dự Đại hội có **06** đại biểu.

- Đại biểu là nữ **115** đại biểu, chiếm tỷ lệ **46 %**; Đại biểu là dân tộc ít người: **158** đại biểu, chiếm tỷ lệ **63 %**; Đại biểu cao tuổi nhất là **60** tuổi; Đại biểu ít tuổi nhất là **32** tuổi.

- Đại biểu công tác và làm việc tại các lĩnh vực như sau: Khu vực hành chính sự nghiệp **198** đại biểu, chiếm tỷ lệ **79 %**; khu vực Sản xuất kinh doanh **52** đại biểu, chiếm tỷ lệ **21%**; đại biểu là Cán bộ công đoàn chuyên trách **46** đại biểu, chiếm tỷ lệ **18 %**; đại biểu là công nhân trực tiếp sản xuất **15** đại biểu, chiếm tỷ lệ **6 %**

- Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Thạc sỹ **75** đại biểu, chiếm tỷ lệ **30%**; cao đẳng, đại học **168** đại biểu, chiếm tỷ lệ **67 %**; trung cấp **05** đại biểu chiếm **2 %**; giáo dục trung học phổ thông **02** đại biểu, chiếm tỷ lệ **0,8 %**

- Về trình độ lý luận Chính trị: Cử nhân, cao cấp **98** đại biểu, chiếm tỷ lệ **39 %**; trung cấp **107** đại biểu, chiếm tỷ lệ **43 %**; sơ cấp **37** đại biểu chiếm tỷ lệ **15 %**;

Đại hội vinh dự được đón đồng chí Nguyễn Quốc Đoàn, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Lạng Sơn; đồng chí Hoàng Văn Nghiệm, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh; đồng chí Phan Văn Anh, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các đồng chí là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đại diện lãnh đạo các Ban chuyên môn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các đồng chí nguyên là lãnh đạo chủ chốt của Công đoàn tỉnh đã nghỉ hưu qua các thời kỳ; đại diện lãnh đạo các ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy, Mặt trận Tổ quốc; các tổ chức chính trị - xã hội; các Sở, Ban, ngành của tỉnh; Liên đoàn Lao động 11 tỉnh, thành phố, lãnh đạo các huyện ủy, thành ủy. Đại hội đã được nghe đồng chí Nguyễn Quốc Đoàn, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy; đồng chí Phan Văn Anh, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Việt Nam đã phát biểu chỉ đạo Đại hội.

Sau 1,5 ngày làm việc, với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, phát huy dân chủ và trí tuệ, Đại hội Công đoàn tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 đã hoàn thành chương trình đề ra và thành công tốt đẹp, kết quả như sau:

I. Thứ nhất: Đại hội đã thảo luận thông qua Báo cáo Chính trị của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khoá XVI, nhiệm kỳ 2018 - 2023 trình Đại hội Công đoàn tỉnh Lạng Sơn khóa XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028, cụ thể như sau:

1. Thống nhất đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI, nhiệm kỳ 2018 - 2023

1.1. Về kết quả đạt được: Thực hiện đạt và vượt 15/15 chỉ tiêu, nhóm chỉ tiêu chủ yếu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVI đã đề ra. Tiêu biểu trên các lĩnh vực:

Công đoàn các cấp đã có nhiều đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, quan tâm, chăm lo tốt hơn cho đoàn viên, người lao động. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được ngày càng thiết thực và hiệu quả hơn. Công tác tuyên truyền có đổi mới làm cho toàn xã hội, đặc biệt là công nhân lao động hiểu rõ về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn Việt Nam; Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai sát thực tiễn, phù hợp với từng đối tượng; công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị được tập trung thực hiện; bộ máy tổ chức và cán bộ công đoàn các cấp được kiện toàn, củng cố đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Công tác nữ công, công tác tài chính và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn tiếp tục được quan tâm thực hiện, chất lượng được nâng lên; công tác hỗ trợ phòng, chống dịch Covid-19 và chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 được chú trọng triển khai với nhiều hoạt động phong phú.

1.2. Về những hạn chế, nguyên nhân

1.2.1. Hạn chế

Vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động có lúc, có nơi chưa thường xuyên; công tác thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể có nơi còn mang tính hình thức. Công tác tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, người lao động, truyền thông công đoàn tại một số CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước còn hạn chế; việc nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động có lúc chưa kịp thời, một bộ phận nhỏ đoàn viên công đoàn chưa chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của đảng, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước (còn vi phạm pháp luật). Vai trò của ban nữ công quần chúng CĐCS chưa được phát huy, thiếu chủ động, chưa có nhiều hoạt động đa dạng, phong phú. Chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của UBKT, đặc biệt tại CĐCS còn hạn chế, lúng túng. Về quản lý tài chính, tài sản công đoàn: Công tác thu kinh phí công đoàn tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, doanh nghiệp tư nhân có quy mô nhỏ và siêu nhỏ, doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn hiệu quả chưa cao. Một số công đoàn cơ sở thu ĐPCĐ chưa đúng theo Điều lệ công đoàn và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

1.2.2. Nguyên nhân

Việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn tại một số đơn vị có mặt còn chậm, một bộ phận cán bộ công đoàn chậm đổi mới tư duy, chưa theo kịp yêu cầu của hoạt động công đoàn trong bối cảnh kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng. Cán bộ CĐCS chưa dành thời gian theo quy định cho hoạt động công đoàn; một số Ban Chấp hành chưa thực hiện tốt việc phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, chủ doanh nghiệp trong công tác vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng, tay nghề. Một bộ phận đoàn viên, người lao động chưa nhận thức đầy đủ về quyền, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn; ý thức tổ chức, kỷ luật lao động, nhận thức hiểu biết pháp luật và các chế độ chính sách liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động còn hạn chế.

Tình hình dịch Covid-19 nghiêm trọng và kéo dài, những biến đổi bất thường của khí hậu đã ảnh hưởng, tác động đến mọi hoạt động, nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh. Các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh đa số quy mô nhỏ lẻ, một số doanh nghiệp chưa chấp hành đúng các quy định của pháp luật về công đoàn, về đóng kinh phí 2%, về chính sách BHXH và các chế độ, chính sách với đoàn viên, người lao động.

1.3. Đại hội thống nhất rút ra 05 bài học kinh nghiệm

Một là, chủ động tham mưu, bám sát vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng cùng cấp và công đoàn cấp trên; sự hỗ trợ, phối hợp của chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội, phát huy sức mạnh tổng hợp để tổ chức tốt phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

Hai là, tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện cho đoàn viên, người lao động; quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của

đoàn viên, người lao động qua đó tạo sự gắn bó, tin tưởng của đoàn viên, người lao động vào tổ chức Công đoàn, tạo sức hút nhằm tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn.

Ba là, chú trọng nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, chủ động đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, thích ứng kịp thời với những vấn đề mới phát sinh; xây dựng tổ chức Công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; hướng tới lấy sự hài lòng của người lao động là cơ sở đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn.

Bốn là, quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Năm là, chủ động nắm bắt, dự báo tình hình để tổ chức và triển khai các hoạt động đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tiễn tại địa phương, đơn vị; tập trung thực hiện hiệu quả những nhiệm vụ trọng tâm; kịp thời sơ, tổng kết nhân rộng điển hình tiên tiến.

2. Về mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2023 - 2028, Đại hội nhất trí

2.1. Mục tiêu tổng quát

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; tập trung thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng tổ chức Công đoàn tỉnh vững mạnh toàn diện; là cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa các cấp ủy đảng, chính quyền với đoàn viên, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh; góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong công cuộc phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và đất nước.

2.2. Đại hội thống nhất đưa ra các chỉ tiêu chủ yếu

2.2.1. Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ

- Phấn đấu phát triển, kết nạp 4.000 đoàn viên công đoàn (nâng tổng số đoàn viên của Lạng Sơn lên hơn 45.000 đoàn viên); **90% trở lên** doanh nghiệp sử dụng ổn định từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức Công đoàn.

- Ít nhất 83% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Ít nhất 75% số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

2.2.2. Chỉ tiêu hằng năm

- 90% trở lên Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 85% trở lên CDCS khu vực nhà nước và trên 60% CDCS

doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trong đó có 20% số CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ).

- 85% trở lên đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc.
- 100% chủ tịch CĐCS bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.
- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp (nếu còn nguồn).

- Ít nhất 80% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; trên 85% nữ đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và LĐLĐ tỉnh tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 10% CĐCS doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

- 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước; 85% trở lên CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Có trên 90% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- 90% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn đạt chuẩn văn hoá.

2.3. Đại hội thống nhất đưa ra 03 khâu đột phá

2.3.1. Thực hiện có hiệu quả chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tạo sự tin tưởng, gắn bó của đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn. Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.

2.3.2. Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

2.3.3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, thích ứng với tình hình mới; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính.

3. Đại hội thống nhất đề ra 8 nhóm nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo trong nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

3.1. Nâng cao năng lực đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Chủ động xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

3.2. Tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

3.3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động.

3.4. Nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với điều kiện lao động, công tác của đoàn viên, người lao động; tập trung phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến.

3.5. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; chú trọng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn với nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp theo quy định; đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có năng lực, trình độ, tâm huyết, kỹ năng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

3.6. Nâng cao chất lượng công tác nữ công các cấp công đoàn, trọng tâm là quyền lợi của lao động nữ và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh, chăm lo tốt hơn con đoàn viên, người lao động.

3.7. Tăng cường công tác quản lý thu - chi tài chính công đoàn công khai, minh bạch, thực hiện phân phối công bằng, hiệu quả, đảm bảo hoạt động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

3.8. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát công đoàn.

II. Thứ hai: Đại hội đã thảo luận thông qua Báo cáo Kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVI; giao Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVII tiếp thu ý kiến của Đại hội, phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong nhiệm kỳ mới.

III. Thứ ba: Đại hội đã thông qua Báo cáo tổng hợp ý kiến tham gia văn kiện Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; văn kiện Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Lạng Sơn; Báo cáo tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động với Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam và cấp ủy, chính quyền, chuyên môn.

IV. Thứ tư: Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khoá XVII gồm 30 đồng chí (Khuyết 03 đồng chí), tại phiên họp thứ nhất, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khoá XVII đã bầu Ban Thường vụ gồm 10 đồng chí (khuyết 01 đồng chí); bầu Chủ tịch; 02 Phó Chủ tịch; bầu Ủy ban Kiểm tra gồm 05 đồng chí và bầu Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khoá XVII. Đồng chí Bé Thị Hòa được bầu giữ chức vụ Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh; đồng chí Trần Quốc Vương, đồng chí Lương Chí Công được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh khoá XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

V. Thứ năm: Đại hội đã bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII

Với tinh thần, trách nhiệm cao, Đại hội đã bầu Đoàn đại biểu của Công đoàn tỉnh Lạng Sơn dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam đảm bảo tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng theo quy định, gồm **09** đại biểu chính thức và **02** đại biểu dự khuyết.

VI. Thứ sáu: Đại hội đã biểu quyết thông qua Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVII.

Đại hội Công đoàn tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 là sự kiện chính trị trọng đại có ý nghĩa quan trọng đối với toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động trong tỉnh. Thành công của Đại hội là nguồn cổ vũ, động viên to lớn, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động, là cơ sở vững chắc để đoàn viên, người lao động tiếp tục nêu cao tinh thần năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường, quyết tâm vượt qua mọi khó khăn, thử thách, đoàn kết, tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII, góp phần thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội XVII Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, xây dựng tổ chức Công đoàn tỉnh vững mạnh toàn diện, xây dựng tỉnh Lạng Sơn phát triển nhanh và bền vững./.

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LẠNG SƠN

